

SIMES

luce per l'architettura



Wood'u incelemek için
kodu okutunuz.

TEPTA

AYDINLATMA

Mimarlar Odası İzmir Şubesi 45. Genel Kurulu Gerçekleştirildi



Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin 45. Genel Kurulu 1 Şubat 2020 Cumartesi günü İzmir Mimarlık Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Genel Kurul programı dâhilinde, 44. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı H. İbrahim Alpaslan'ın konuşmasıyla yapılan açılışın ardından Divan

Heyeti seçimi yapıldı ve 44. Dönem Çalışma Raporu sunumu gerçekleştirildi. Üyelerin sorularını ve görüşlerini paylaşmaları ile şekillenen Genel Kurul, Yönetim Kurulu'nun ibra edilmesiyle devam etti.

Genel Kurul'un son bölümünde ise üyeler ertesi gün gerçekleşecek Yönetim Kurulu Seçimleri ve görevle gelecek yeni dönem Yönetim Kurulu ile ilgili beklentilerini, taleplerini ve dileklerini iletiler.

Mimarlar Odası İzmir Şubesi 45. Dönem Yönetim Kurulu Göreve Başladı



Mimarlar Odası İzmir Şubesi 45. Dönem Yönetim Kurulu, 11 Şubat 2020 Salı günü gerçekleştirilen Devir Teslim Toplantısı'nın ardından göreve başladı. Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, TMMOB Mimarlar Odası'nın en büyük ölçekli ve aktif şubelerinden olan İzmir Şubesi'nin 64 yıllık tecrübesinin sorumluluğunu saygıyla devralırken, bu önemli görevi çalışma dönemi boyunca dayanışmacı ve yenilikçi bir anlayışla sürdüreceğini bildirmekten gurur duymaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri arasındaki görev dağılımı şöyledir:

İlker Kahraman, Başkan
Banu Aydın, Başkan Yardımcısı
F. Zerrin Ayazoğlu, Sekreter Üye
Seçkin Kutucu, Sayman Üye
Merih F. Yıldırım, Üye
Yelda Tuna, Üye
Heval Turan, Üye

Orhan Ersan, Yedek Üye
Zeynep Günseli Özşahin, Yedek Üye
Uğur Yıldırım, Yedek Üye
Bora Örgülü, Yedek Üye
Özüm Birgin, Yedek Üye
Ali Genç, Yedek Üye
Engin Yavuz, Yedek Üye

Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nden Mimar Sinan Günü Basın Açıklaması



Büyük usta Mimar Sinan'ı ölümünün 432. yılında saygıyla anıyoruz. Anadolu'da ve yakın coğrafyalarda çok sayıda önemli eser vermiş olan Mimar Sinan, mimarlık tarihinde hem yapı sanatına sunmuş olduğu katkılarla hem de bu alanda geliştirmiş olduğu fikirlerle eşsiz bir yere sahiptir. Başyapıtlarından Selimiye Camii ile UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan mimarın bizlere bıraktığı anlayış, mesleğimizin hassasiyetlerinin korunmasını ve yapı üretiminin beraberinde

getirdiği toplumsal sorumlulukların farkındalığını beraberinde getiriyor. Mimarlar Odası İzmir Şubesi olarak Büyük Usta'yı saygıyla anarken, tüm meslektaşlarımızı Sinan'ın açmış olduğu yolda, O'ndan etkilenen nice önemli mimarın katkılarıyla bugüne kadar taşınmış olan mimarlık ve kültür mirasını hassasiyetle korumayı ve sürdürmeyi hatırlamaya davet ediyoruz.

TMMOB MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ
9 Nisan 2020

45. Dönemin İlk Danışma Kurulu Toplantısı ve Çalıştayı Yoğun Katılımla Gerçekleşti



Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin 45. Döneminin ilk Danışma Kurulu toplantısı 22 Şubat 2020 Cumartesi günü İzmir

Mimarlık Merkezi'nde gerçekleştirildi. Programı iki bölüm olarak kurgulanan toplantının öğleden önceki ilk kısmında bir araya gelen üyeler; yeni dönemde Odadan ve Şubeden beklentilerini, ele alınacak konular ve çalışma yöntemleri ile ilgili önerilerini dile getirdiler. Zehra Akdemir'in moderatörlüğünde gerçekleştirilen ilk bölümün ardından ikinci bölümde planlanmış olan çalıştayda katılımcılar, günün ilk yarısında ortaya çıkan önerileri

somutlaştırıp detaylandırma fırsatı buldular.

Üyelerin katılımının yoğun olduğu 1. Danışma Kurulu'nda ayrıca bir anket çalışması başlatıldı. Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin çalışmaları konusunda üyelerinin görüşlerini almayı ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdürmeyi planlayan Şube Yönetim Kurulu, anket sonuçlarını resmî web sitesi üzerinden ve e-Bülten aracılığıyla üyelerle paylaştı.

1. Genç Danışma Kurulu Çevrimiçi Olarak Gerçekleştirildi



Mimarlar Odası İzmir Şubesi, fiziksel mesafenin uygulandığı covid-19 salgın günlerinde mimarlara faydalı olacağı düşünülen çevrimiçi etkinlikler

düzenliyor. Bu kapsamda gerçekleştirilen ilk çevrimiçi etkinlik, 11 Nisan 2020 tarihinde 45. Dönem 1. Genç Danışma Kurulu oldu.

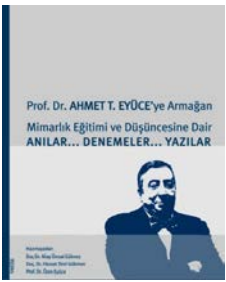
Mimarlar Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı İlker Kahraman'ın yürütücülüğünde gerçekleştirilen Kurul'da genç meslektaşlarımız mesleki faaliyetler alanında önemli buldukları hususları, sıkıntıları ve görüşlerini paylaştılar. Genç üyeler ayrıca Odadan ve Şubeden

beklentilerini aktardılar; problemlerin çözümü ile ilgili geliştirilebilecek yöntemler ve çalışmalar tartışıldı.

Genç Danışma Kurulu, "İzmir Ticaret Odası Binası Yenileme Fikir Projesi Yarışması" ödüllerini alan projelerinin sunumlarının gerçekleştirildiği bir çevrimiçi sunum ile devam etti.

Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin düzenlediği tüm çevrimiçi etkinliklerin kaydına İzmir Mimarlık Merkezi'nin youtube kanalından erişilebilir.

"Prof. Dr. Ahmet T. Eyüce'ye Armağan: Mimarlık Eğitimi ve Düşüncesine Dair Anılar Denemeler Yazılar" Kitabı Çıktı



İzmir mimarlığı ve mimarlık eğitimi için uğraşlar vermiş ve üretimlerde bulunmuş; kentimiz ve Mimarlar Odası için önemli bir aktör olan ve 2013 yılında kaybettiğimiz

Mimarlık Eğitimi ve Düşüncesine Dair Anılar Denemeler Yazılar, kendini bir mimarlık eğitim neferi olarak gören, 2013 yılında kaybettiğimiz Prof. Dr. Ahmet Tuncay Eyüce'nin anısına Doç. Dr. Nilay Ünsal Gülmez, Doç. Dr. Hikmet Sivri Gökmen ve Prof. Dr. Özen Eyüce tarafından hazırlanmış; mimarlık ve mimarlık eğitimi üzerine metinlerin de yer aldığı, Ahmet Eyüce ile yaşanmışlıkları ve onun ilkelerini geleceğe aktarma çabasındaki bir çalışmadır. Kaybının ardından, Ahmet Hoca'nın hayatına dokunduğu pek çok kişinin anıları, Eyüce'nin mimarlık ve mimarlık eğitimine bakışı, mimarlık dağarcığına katkı yapacak akademik makaleleri kaleme alarak oluşturduğu bu değerli çalışma özellikle mimar adayları ve genç mimarlar için zihin açıcı olacaktır."

Değerli Mimar Cengiz Bektaş'ı Kaybettik



Birçok nitelikli yapısı ve yazınsal üretimiyle ülkemiz mimarlığına ve mimarlık

kültürü alanına önemli katkıda bulunmuş olan değerli mimar Cengiz Bektaş'ı kaybettik.

2001 yılında Aga Khan Ödülü'ne, 2014'te Uluslararası Mimar Sinan Ödülü'ne ve 2016'da ise Ulusal Mimarlık Sergisi ve Ödülleri'nde Mimar Sinan Büyük Ödülü'ne layık görülmüş olan ünlü mimar, iki yıl TMMOB Mimarlar Odası Merkez Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütüldü. Mimarlar Odası İzmir Şubesi olarak Bektaş'ın ailesine, yakınlarına ve tüm meslektaşlarına başsağlığı diliyoruz.

Prof. Dr. Ahmet Tuncay Eyüce'ye armağan olarak kurgulanan "Mimarlık Eğitimi ve Düşüncesine Dair Anılar Denemeler Yazılar" adlı kitap çıktı. Doç. Dr. Nilay Ünsal Gülmez, Doç. Dr. Hikmet Sivri Gökmen ve Prof. Dr. Özen Eyüce tarafından hazırlanan kitap, Verita Kitap tarafından yayımlandı. Kitap, tanıtım metninde şöyle aktarılıyor: "Prof. Dr. Ahmet T. Eyüce'ye Armağan:

Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin Konak Gökdelen Planları Davası Kararı ile İlgili Basın Açıklaması



Mimarlar Odası, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin 12.01.2018 tarih ve 05/70 sayılı kararı ile onaylanan NIP-30557 plan işlem no.lu Konak 1.Etap (Alsancak-Kahramanlar Bölgesi) 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nın iptali istemiyle dava açmıştır.

T.C. İzmir 3. İdare Mahkemesi Esas No : 2018/987, Karar No : 2019/1583 ile, dava konusu Konak 1. Etap (Alsancak - Kahramanlar Bölgesi) 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı ile ilgili olarak, dosyada bulunan bilgi ve belgeler ile bilirkişi raporunun değerlendirilmesinden sonra dava konusu planın şehircilik ilkelerine, planlama esaslarına, imar mevzuatına ve kamu yararına uygun olmadığı sonucuna varmıştır.

Mahkeme kararında 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nda öngörülmüş olan ulaşım ve arazi kullanım kararlarının; üst ölçekli 1/25.000 ölçekli İzmir Büyükşehir Bütünü Çevre Düzeni Planı kararları ile çelişmediği ve "planların kademeli birlikteliği ilkesi"ne uygun olduğu kararına varmıştır.

Ayrıca, üst ölçekli İzmir-Manisa Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı plan kararları ve plan hükümleri ile çelişmediği ve planların kademeli birlikteliği ilkesine uygun olduğu kararına varmıştır.

Ancak, dava konusu 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nın; planlama alanı çevresinde yer alan plan kararları ile bu kararların planlama alanına olası etkilerini dikkate almadan, sadece mevcut 1/1000 ölçekli İmar Planı kararlarının ve mevcut mekânsal yapının sürdürülmesini sağlamak amacıyla hazırlanmasının planlama ilke ve esaslarına uygun olmadığı görülmüştür.

1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nda, yeni kent merkezinin gelişmesine paralel olarak Merkezi İş Alanı (MİA) içerisinde yer alan kullanımların yeniden örgütlenmesinin planlama alanı içerisindeki mekânsal kurguyu ne şekilde değiştireceğine ilişkin öngörülerin mutlak surette değerlendirilmesi ve olası sonuçlarına yönelik stratejiler geliştirilmesi gereklidir. Ancak, dava konusu planda bu tür yaklaşımların hiçbirinin yer almadığı görülmüştür. Planın sadece 1/1000 ölçekli plan kararlarının üst ölçekli plana aktarılmasının ötesine geçemediği; dava konusu planın bu gelişmelerden soyutlanarak ya da görmezden gelerek hazırlanmasının planlama ilke ve esasları ile çeliştiği; bu kapsamda da dava konusu planın belirtilen açılardan planlama ilkelerine, şehircilik esaslarına ve plan tekniğine aykırı olduğu görülmüştür.

Kentlerde çok katlı yapılaşmaların silüetle ilişkisine dair yönlendirici ilkelerin belirleneceği plan ölçeğinin nazım imar planları olduğu açıktır; ancak, dava konusu planda bu hususta da bir öngörünün ya da düzenlemenin geliştirilmemiş olduğu; bu kapsamda da dava konusu planın belirtilen açıdan planlama ilke ve esasları ile plan tekniğine aykırı olduğu düşünülmüştür.

Dava konusu 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nın . sadece alt ölçekte belirlenmiş arazi kullanım kararlarının üst ölçeğe taşınmasının ötesine geçmeyen, . geleceğe ilişkin bir vizyon ortaya koymayan, sadece alt ölçekli planlara yönelik yapılacak müdahalelerin üst ölçekli plan kararları açısından meşruluğunu sağlayan bir plan niteliğinde değerlendirilebileceği, bunun da bir nazım imar planından beklenen ve yasada tanımlanan niteliklerle örtüşmediği görülmüştür.

Odamız, kentimiz için yapılan planlama kararlarını önemsemektedir. Planlama "İzmir-Manisa Planlama Bölgesi 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı" ile paralellik göstermeli, "1/25.000 ölçekli İzmir Büyükşehir

Bütünü Çevre Düzeni Planı" kararları ile çelişmemelidir.

Söz konusu davada mahkemeye yapılan incelemede üst ölçekli planlarla uyum olduğu görülmüştür.

1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı'nın kentimizin en önemli alanlarından birisi olan Alsancak Kahramanlar bölgesi için kentlinin yaşamını kolaylaştıracak ve yaşam kalitesini arttıracak yönlendirmeler yapılmasını beklemekteyiz.

Bugüne kadar nazım imar planı 5 kez dava edilmiştir. Bu davalar sonucunda dört kez plan iptali gerçekleşmiştir. Bir kez de plan iptal edildiğinden karar verilmesine yer olmadığı yönünde karar ihdas edilmiştir. Yeni hazırlanacak planın odaların da katıldığı bir çalışma grubu ile ortak akıl ile hazırlanması daha doğru olacaktır. Yetkililerin bu doğru yaklaşımı benimsemesi önemlidir.

Sürdürülebilir ve yaşanabilir bir kentleşme ancak üst ölçekli, kentin gelişmesini, altyapı kararlarını, gelecek stratejilerini içerir planlar ile sağlanabilir. Yapılı çevreyi oluşturan ve uygulama imar plânlarına göre biz mimarlar tarafından şekillendirilen fiziki ortam ancak bu şekilde sürdürülebilir ve yaşanabilir bir kentleşmeye fırsat verecektir.

Bizler kentlerimizi şekillendirdiğimiz kadar kentlerimiz de bizleri şekillendirir. Mimarlar Odası İzmir Şubesi kentimizin planlı bir şekilde yapılaşması. İzmir şehrinin sadece Türkiye'mizin değil, farklı ülkelerin de göz bebeği olarak bakacağı konuma kavuşması için kente dair tüm alanlarda desteğini bugüne kadar olduğu gibi her zaman verecektir. "Kent, insanın en insan olduğu yerdir." En insan olduğumuz yerin paylaşımı, birlikteliği sağlaması, gerekli olan hoşgörüyü gösterebilmesi, ait olmaktan gurur duyduğumuz güzel İzmir'imizin bizler için kucaklayıcı bir yuva olmaya devam etmesi için Mimarlar Odası İzmir Şubesi var gücü ile çalışmaya devam edecektir.

Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nden Pandemiye Karşı Basın Açıklaması

Dünya Sağlık Örgütü'nün covid-19'u "pandemi" ilan etmesi ve giderek vakaların artması ile birlikte diğer Mimarlar Odası şubeleri gibi Mimarlar Odası İzmir Şubesi olarak kurumsal hizmetlerimizi sürdüreceğimize şekilde çalışmalarımızın aksamaması adına gerekli alanlarda personelimizden birer temsilci bırakıp dönüşümlü çalışma ortamı sağladık. Çalışma saatlerimizi hafta içi 10:00-16:00 olacak şekilde düzenledik. İhtiyaç duyduğunuz Oda Kayıt ve Büro Tescil belgeleri çevrim içi olarak verilebilmektedir.

Şantiye şefi belgesi ve fenni mesul belgesi için evraklar bize e-posta ile iletildiğinde kayıt, ödeme uzaktan yapılacaktır.

Mesleki denetim çevrim içi olarak yapılacaktır. Bunun için proje ve proje evraklarını info@izmimod.org.tr adresine

göndermeniz gerekmektedir. Projeniz sıraya göre bakılarak size bilgi verilecektir. Proje müellifi oda Sicil Kayıt belgesinde imzalar eksik olacaktır. İlgili idare odamıza telefon ile ulaştığında gerekli bilgilendirme yapılacaktır. İdareler tarafından talep edilmesi halinde belgelerin onaylı ve ıslak imzalı halleri idarelere mimarlar odası mail adresi üzerinden iletilecektir. Dikkat edilmesi gereken en önemli konu kamu kurumlarında, şantiyelerde, serbest mimarlık ofislerinde ve özel sektör firmalarında da yoğun çalışma altında olan meslektaşlarımızın Covid-19'a karşı korunmasıdır.

Meslektaşlarımızın yoğun olarak çalıştığı kamu ve özel sektör iş yerlerinde;

. Uzaktan çalışmanın yaygınlaştırılması,
. Mimarlık ofislerinde çalışanlarımıza yönelik, çalışma saatlerinin azaltılması ve mesafeli/uzaktan çalışma sisteminin uygulanması,
. Şantiyelerde görev alan meslektaşlarımız ve yapı üretim sürecinin diğer teknik elemanları için, ücret kesintisi yapılmadan şantiyelere ara verilmesi önerilerimizi dikkatinize sunuyoruz.

Mimarlar Odası İzmir Şubesi olarak salgının yayılmasına karşı mücadele eden bilim insanları ve sağlık emekçilerine teşekkürü borç biliyoruz.

Önlemleri titizlikle uygulayan ve ile birlikte gerekli tedbirleri alan, hassasiyet gösteren tüm meslektaşlarımıza minnetlerimizi sunuyoruz.

TMMOB MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ

20 Mart 2020

Manisa'daki "Beyaz Fil" in Tescil Derecesinin Düşürülmesinin İptali Kararına Üst Mahkemeden Destek Kararı Çıktı



Manisa kent merkezinde heybetli uzun kolonları ve beyaz rengi sebebiyle "Beyaz Fil" lakabıyla anılan, yıllar içinde bölgenin sembol yapılarından biri hâline gelmiş olan bir yapı bulunmaktadır. Bina, uzun yıllar SGK olarak hizmet

verdikten sonra 2014'te satışa çıkarılmış, 2017'de Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu tarafından koruma statüsü değiştirilmiş ve 2018 yılında yıkılması haberleriyle gündeme gelmişti. Mimarlar Odası İzmir Şubesi ile Manisa Temsilciliğinin ve konuya hassasiyet gösteren bir grup kentlinin "Beyaz Fil Yıkılmasının" sloganıyla başlattıkları farkındalık çalışmaları ve eylemler, kent hafızasında önemli yeri olan bu geç modern dönem yapısını geleceğe taşıyabilmenin yollarını aramıştı.

Bu kapsamda, Mimarlar Odası İzmir Şubesi tarafından Manisa Temsilciliğinin talebi üzerine, "Beyaz Fil" olarak bilinen tarihi yapının Korunması Gerekli Kültür ve Tabiat Varlığı Tescilinin derecesinin düşürülme kararının iptali davası açılmıştı. Dava sonucunda mahkeme tarafından iptal kararı verilmişti. Kararın ardından Kültür ve Turizm Bakanlığı, davadan çıkan iptal kararına karşı bir üst mahkeme olan Bölge İdare Mahkemesi'ne istinaf talebiyle başvuruda bulundu. Mahkemenin kararı gereği, Bakanlığın yapmış olduğu başvuru reddedildi ve "Beyaz Fil" in tescil derecesinin düşürülmesinin önü kapatıldı.

Doğanlar'daki Askeri Alan Planları ile İlgili İzmir Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'ne İtiraz Dilekçesi Gönderildi

Meslektaşlarımıza ve Kamuoyuna Duyurumuzdur:

Doğanlar Mahallesi, Korkut Mevkii,143 parseline ilişkin olarak; daha önce Mimarlar Odası İzmir Şubesi'nin açtığı dava sonucu ile iptal edildiği halde Cumhurbaşkanlığı 1 nolu Kararnamesinin ilgili hükümleri ve 3194 sayılı İmar Kanunu'nun 9. maddesi uyarınca yeniden düzenlenerek onanan,03.02.2020- 04.03.2020 tarihinde askıya çıkarılan 1/5000 ölçekli NİP ve 1/1000 ölçekli UİP

tarafımızdan incelenmiş olup, yapılan "düzenlemelerin" daha önce itiraz edilen şehircilik ve planlama ilkelerine aykırı olma durumlarının devam ettiği; "Kentsel Yerleşmeler içerisinde yer alan Askeri Alanların, Milli Savunma Bakanlığı'nın programı dahilinde Askeri Alandan çıkarılması halinde, bu alanlar sosyal donatı alanı olarak değerlendirilebilir." şeklindeki plan notuna aykırılığın sürdüğü tespit edilmiştir. Bu sebeplerle İzmir Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'ne aşağıda

yer alan ve Şubemiz Avukatı Sayın Özgür Güreşçi'nin görüşleri ile hazırlanan itiraz dilekçesi ile başvurulmuştur. İtiraz sonrası gelişecek süreçte konunun takipçisi olunacaktır.

Askeri Alanların kent ve kamu yararına kullanılması hususunda önem arz eden bu konu ve kentlerimizi, yapılı çevremizi, mesleğimizi ilgilendiren her türlü konuda gerekli hassasiyeti göstereceğimizi siz değerli meslektaşlarımıza ve kamuoyuna duyuruyor, süreci bilgilerinize sunuyoruz.

TMMOB MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ

3 Mart 2020

TMMOB İKK'nın "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" Basın Açıklaması

Her gün en az 5 işçinin işyerlerinde iş cinayetlerinde hayatını kaybetmesi artık haber niteliği bile taşıyor. Hükümet yetkililerinin iş cinayetleri ile ilgisi baş sağlığı dilemenin ötesine geçmiyor. Ülkemizde iş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin istatistikler SGK tarafından tutularak kamuoyu ile paylaşılmaktadır. En son 2017 yıllarına ilişkin veriler açıklanmıştır. 2020 yılı Mart ayına gelinmiş olmasına rağmen 2018 ve 2019 yıllarına ait veriler kamuoyu ile paylaşılmamıştır. SGK tarafından 2017 yılına kadar açıklanan istatistiklere göre;

- 2012 yılında 74.871 kazada 744 emekçi,
- 2013 yılında 191.389 kazada 1.360 emekçi,
- 2014 yılında 221.336 kazada 1.626 emekçi,
- 2015 yılında 241.547 kazada 1.252 emekçi,
- 2016 yılında 286.068 kazada 1.405 emekçi,
- 2017 yılında 359.766 kazada 1.636 emekçi,

iş cinayetlerinde hayatını kaybetti. 2017 yılında bir önceki yıla göre iş kazası sayısı %25 oranında, iş kazaları sonucu ölüm % 16 oranında artmıştır. 2017 yılına kadar açıklanan rakamların seyrine baktığımızda henüz açıklanmamış 2018 ve 2019 verileri korku uyandırmaktadır. Bu verilerin SGK tarafından açıklanamamasının sebebi nedir? Ülkemizde emekçilerin hayatlarının önleyici çalışmalardan daha ucuz olduğu kamuoyundan gizlenmek mi istenmektedir? Bir kez daha Sosyal Güvenlik Kurumu'nu göreve, emekçilerin hayatını ilgilendiren bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmaya davet ediyoruz!

2012 yılında, "iş sağlığı ve güvenliğinde devrim" söylemleri ile 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu çıkartıldı. 2012 yılından bu yana iş kazaları ve ölümlerde azalma bir yana, hem kaza sayısı hem de ölümler arttı. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasında "işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması işveren yükümlülüğündedir" denilmesine

rağmen, uygulamada bu hizmetler hem piyasalaştırıldı hem de sorumluluk iş güvenliği uzmanlarının omzuna yüklendi. Her kazadan sonra mutlaka iş güvenliği uzmanları gözaltına alındı, hatta tutuklandı. Oysa 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8. maddesinde de belirtildiği üzere, iş güvenliği uzmanlığı hizmeti "işverene, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda rehberlik ve danışmanlık yapmak"; yine Kanunun 6. maddesi gerekçesinde belirtildiği üzere de işverene "profesyonel yardım" kapsamındadır. Bu hükümlere rağmen ikincil mevzuatta iş güvenliği uzmanının görev kapsamını rehberlik dışında değerlendiren hükümler değiştirilmelidir. İş Güvenliği Uzmanları; işverenin yapmadığı veya yapamadığı çalışmaların takipçisi ve sorumlusu olmamalıdır.

Bu anlayışla, iş güvenliği uzmanları ve meslektaşlarımızın iş yeri kaynaklı kazalara meslek ve hastalıklarına yakalanmadığını, etkilenmediğini düşünmek, kamuoyuna böyle yansımaya sebep olmak akıl dışıdır. İşverenin ihmali, devletin üzerine düşeni yapmaması nedeniyle, uzmanlar ve meslektaşlarımız da tüm emekçilerle aynı kaderi paylaşmaktadır. Sadece bu yıl basına yansıyan haberlerde meslektaşlarımızın yüksekten düşme, elektrik çarpması, yük altında kalma, iş makinesi altına kalma, mekanik arızalar sebebiyle yaşamlarını kaybettiklerini, sakat kaldıklarını görmekteyiz.

Bu nedenle, çalışma yaşamı düzenleyen yasa yalnızca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndan ibaret sayılmamalıdır. Çalışma yaşamı, başta 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu olmak üzere birçok yasa ile biçimlendirilmektedir. 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı yasa ile çalışma yaşamı tamamen esnekleştirilmiş, işlerin alt işveren/taşerona yaptırılması olağan çalışma biçimi olmuştur. , 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan "telafi çalışması", "denkleştirme", "çağrı üzerine çalışma", "kısmi süreli çalışma", "asıl işveren-alt işveren ilişkisi" başta olmak üzere

kuralsız çalışma koşulları olduğu sürece işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki düzenlemeler bir anlam ifade etmeyecektir. "İstihdam büroları" ile de iş ilişkileri tamamen "bırakın yapsınlar" "bırakın geçsinler" anlayışına dönülmüş, tüm bunların sonucunda örgütsüzlük artmıştır. İş cinayetlerinin artmasında 4857 sayılı yasa ile getirilen esnek çalışma biçimlerinin önemli bir payı olmuştur. Dolayısı ile asıl üzerinde durulması gereken mevzuat bu olmalıdır.

İş kazaları, meslek hastalıkları "kader" değildir. İş kazalarını, meslek hastalıklarını "işin doğal bir sonucu" olarak görülmesi, yeni iş cinayetlerine davetiye çıkarmaktadır.

İş güvencesi ile işçi sağlığı ve iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır "norm ve standartta" bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasızsız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, çalışanların sosyal ve ekonomik yaşamları iyileştirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda iyileştirici adımlar atılabilmesi için öncelikle işverenlerin sorumluktan kaçmasının önünde geçilmelidir. İşverenlerin temel sorumluluklarından kaçtıkları, kendi yerlerine birer günah keçisi olarak iş güvenliği uzmanlarını koydukları bir çalışma yaşamında, önleyici ve engelleyici hiçbir çalışmanın yapılamayacağı açıktır.

Ülkemizde iş cinayetlerinin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının bu denli yaygın olmasının bir diğer nedeni de, emekçilerin sendikal haklarının baskı altında tutulmasıdır. Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller tüm çalışanlar için kaldırılmadıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almak mümkün olmayacaktır. Sendikasızsız işçi, örgütsüz bir çalışma yaşamı ile emekçiler tüm olumsuzluklara karşı açık ve savunmasızdır.

İş kazaları ve iş cinayetleri ile mücadelenin temel bir kültür olarak topluma kazandırılması gereklidir. Yaşanan kaza ve cinayetlerde, ilgili tüm kurum, kuruluş ve kişilerin sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmesi zorunluluğu, devlet politikası olarak toplumun tüm kesimlerine çocuk yaştan itibaren eğitimle birlikte kazandırılmalıdır.

Meslek hastalıkları tespiti ise hemen hiç yapılmamaktadır. SGK İstatistiklerine göre, yıllardır ülkemizde meslek hastalıkları nedeni ile ölüm hiç yoktur. Oysa bilimsel gerçeklikler göstermektedir ki; ülkemizde her yıl binlerce insan meslek hastalığından ölmekte, ama bu gerçeklik tespit edilmemekte, kamuoyuna açıklanmamaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Aile, Çalışma Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu enstitü tarafından yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

Bizler, her 3 Mart'ta olduğu gibi bugün de iş cinayetleri ile mücadele etmek için sesimizi yükseltiyoruz. Ölüm, yaralanma ve sakat kalma; esnek ve güvencesiz çalışma hiçbir emekçinin kaderi değildir. İnsan onuruna yakışır, güvenli ve güvenceli çalışma hakkımız için sesimizi yükseltiyoruz. İnsanlar işyerlerinde ölmemeli, her gün işyerlerinden cenazeler çıkartılmamalıdır.

Tüm ülkede, tüm çalışma alanlarında işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin artırılması, bağımsız denetim sisteminin yerleştirilmesi, iş cinayetlerinin ve iş kazalarının durdurulması için yılmadan mücadele edeceğimizi kamuoyuna saygı ile duyuruyoruz."

TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU

3 Mart 2020

Mimarlar Odasının 26 Şubesinde Ortak Basın Açıklaması: Mimarlık Mesleğinin İtibarını Zedelemeye Çalışanlar, Karşısında Mimarlar Odası Örgütülüğünü Bulacaktır!...

İçinde bulunduğumuz yüzyılda ve pandemik hastalıklara karşı mücadele ettiğimiz olağanüstü günlerde insanlığın ilerlemesi için bilimsel yöntemlerin ne kadar önemli olduğu, halk sağlığı ile kentleşme ve mimarlığın bir bütün içerisinde ele alınarak doğayla uyumlu bir yaşamın zorunluluk olduğu bir kez daha ortaya çıktı.

Ancak yapı üretim sürecinin en asli unsuru olan mimarlık ve mühendislik disiplinlerinin öneri ve uyarılarının dikkate alınmadığını, üstüne birde, meslek itibarını zedeleyen adımlar atıldığını üzümlere takip ediyoruz. Ücretli çalışan mimar ve mühendislerin iş ilanlarında; meslek itibarımızı zedeleyen ve cinsiyetçi yaklaşımların olduğu görülmektedir. Bu konuda üst örgütümüz TMMOB tarafından gerekli girişimlerde bulunulmuş olmasına rağmen ilanlar devam etmektedir. Bu kapsamda 11 Nisan 2020 itibari ile yine benzer bir iş ilanında Keleşoğlu Holding tarafından yeni mezun "makam şoförü" arandığı ve başvuru koşulları arasında mimarlık ve inşaat mühendisliği bölümü mezunu olması, esnek çalışması gibi koşulların kariyer.net adresinde yayımlandığı tespit edilmiştir.

Bu süreçten sonra, şubelerimiz tarafından sosyal medya hesaplarında ilanı protesto eden paylaşımların gündeme getirilmesi, üst örgütlerimizin açıklama yapması ile kariyer.net @ kariyernet twitter hesabından açıklama yapmak durumunda kalmış ve mimarlar ve mühendislerden özür dilemiştir. Mimarlar Odası örgütleri olarak, ücretli çalışan mimarlarımızın iş arama sürecinde sıkça karşı karşıya kaldığı bu gibi durumlarda, hiçbir kurum ve kuruluşun haddini aşarak meslek alanımıza yönelik bilgisizliğiyle, meslek itibarını zedelemesine, meslektaşlarımızı ucuz iş gücü ve esnek çalışma ile katmerlenmiş emek sömürüsü ile karşı

karşıya getirmesine izin vermeyeceğiz. Sürecin yakından takipçisi olacağız. Ücretli çalışan meslektaşlarımızı ve yeni mezun genç mimarları, birlikte mücadele etmek için Mimarlar Odası örgütülüğünde yerlerini almaya davet ederken, meslek onurunu ayaklar altına almaya çalışan sermaye gruplarını, ilgili kurumların iş ilanlarındaki koşullarını yakından takip edeceğimizi ve hiçbir koşul altında meslek onurumuzun zedelenmesine asla izin vermeyeceğimizi kamuoyunun bilgisine sunarız.

Mimarlık Mesleğinin İtibarını Zedelemeye Çalışanlar, Karşısında Mimarlar Odası Örgütülüğünü Bulacaktır.

TMMOB MİMARLAR ODASI ADANA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ANKARA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ANTALYA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI BALIKESİR ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI BURSA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ÇANAKKALE ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI DENİZLİ ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI DIYARBAKIR ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ELAZIĞ ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ESKİŞEHİR ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI GİRESUN ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI HATAY ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI İSTANBUL BÜYÜKKENT ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI KAHRAMANMARAŞ ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI KAYSERİ ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI KOCAELİ ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI KONYA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI MALATYA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI MERSİN ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI MUĞLA ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI ORDU ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI SAMSUN ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI TRABZON ŞUBESİ,
TMMOB MİMARLAR ODASI VAN ŞUBESİ

11 Nisan 2020